

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΝΟΜΟΣ ΚΟΖΑΝΗΣ
 ΔΗΜΟΣ ΕΟΡΔΑΙΑΣ
 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αριθμ. απόφ. 192/2021

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό της 24^{ης} συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής
 του Δήμου Εορδαίας

Στην Πτολεμαΐδα σήμερα 13-7-2021 ημέρα Τρίτη και ώρα 10.00 π.μ στο Δημοτικό Κατάστημα Πτολεμαΐδας, διεξήχθη, με τηλεδιάσκεψη μέσω του e: presence.gov.gr, τακτική συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Εορδαίας, ύστερα από τη υπ' αρ. πρωτ. 14496/8-7-2021 πρόσκληση του Αντιπροέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 75 του ν.3852/10 όπως τροποποιήθηκε με το αρ.2 του ν 4623/2019 και ισχύει και κατ' εφαρμογή των διατάξεων: : α) της ΚΥΑ Δ1α/ΓΠ οικ. 41332/2-7-2021, β) της υπ' αριθμ. 168/13727/5-7-2021 εγκ του ΥΠΕΣ, για να συζητήσει και να λάβει απόφαση για το παρακάτω θέμα ημερήσιας διάταξης:

Ετήσιος Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού του δημόσιου τομέα έτους 2022.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο εννέα (9) μελών δήλωσαν παρόντα (μέσω τηλεδιάσκεψης) τα παρακάτω μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Δημήτριος Ορφανίδης
2. Ζαφειρούλα Σεβαστού
3. Κυριάκος Αντωνιάδης
4. Σπόντης Δημήτρης
5. Στέφανος Μπίγγας

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Παναγιώτης Ν. Πλακεντάς
Πρόεδρος
2. Δημήτριος Καρακασιδης
3. Αθηνά Τερζοπουλου
4. Ευστάθιος Κοκκινίδης

Απόντος του Προέδρου Παναγιώτη Ν. Πλακεντά, ο Αντιπρόεδρος κ. Δημ Ορφανίδης κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και έθεσε υπόψη των μελών το εκτός ημερήσιας διάταξης θέμα , για το οποίο όλα τα παρόντα μέλη συμφώνησαν να συζητηθεί. Στην συνέχεια ο Αντιπρόεδρος ανέφερε την υπ' αριθμ 14537/9-7-2021 εισήγηση του Γενικού Γραμματέα του Δήμου Εορδαίας , η οποία αναλυτικά έχει ως εξής:

«Με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/οικ.13626/02-07-21 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού του δημόσιου τομέα έτους 2022.

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και ειδικότερα για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο, το Υπουργείο Εσωτερικών προχώρησε στη λήψη των απαραίτητων νομοθετικών πρωτοβουλιών, με τη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τους φορείς του Δημοσίου (Ν.4590/2019 και Ν. 4622/2019 άρθ. 51) .

Στόχος των ως άνω ρυθμίσεων είναι ο καλύτερος προγραμματισμός, η αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής και έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης

προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα, πλήρως εναρμονισμένου με το

δημοσιονομικό πρόγραμμα, αλλά και τη λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης.

Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω, οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών συντάσσουν και υποβάλλουν για τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών, διακριτό ετήσιο αίτημα προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού.

Είναι αυτονόητο ότι ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων θα πρέπει να είναι κατά το δυνατόν εναρμονισμένος με τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού.

Δεδομένου ότι πρόκειται για προγραμματισμό προσλήψεων του 2022 απαιτείται καταγραφή των αποχωρήσεων του 2021, συμπεριλαμβανομένων των αποχωρήσεων προσωπικού που κατέχει προσωποπαγείς θέσεις

Τα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται υποχρεωτικά από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού,
- β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα (εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό),
- γ. τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων &
- δ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος (εννοείται ότι θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης πλήρωσης των θέσεων, τόσο για το έτος 2022 όσο και κάθε επόμενο έτος

Εξυπακούεται ότι τα ίδια τα νομικά πρόσωπα φέρουν την ευθύνη για την ορθότητα και αξιοπιστία του περιεχομένου των αιτημάτων που θα αποστείλουν στους φορείς υποβολής προς καταχώρηση στην εφαρμογή, το οποίο πρέπει να είναι σύμφωνο με τα πραγματικά δεδομένα τους και τις οδηγίες του ΥΠ.ΕΣ. Το ίδιο ισχύει και για τους Δήμους όσον αφορά την καταχώρηση των δικών τους αιτημάτων στην εφαρμογή.

Μετά τις τροποποιήσεις που επέφερε ο πρόσφατος ν. 4623/2019 στις αρμοδιότητες των συλλογικών οργάνων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Με το άρθρο 3, παρ. 1 περ. (1στ) μεταφέρθηκε η αρμοδιότητα λήψης της απόφασης, για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού των Δήμων από το Δημοτικό Συμβούλιο στην Οικονομική Επιτροπή.

Η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί ως και τις

16-07-2021 οπότε και θα είναι δυνατή η είσοδος στην εφαρμογή. Μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα είναι δυνατή πλέον η υποβολή αιτημάτων στην ειδική αυτή εφαρμογή.

Όπως διευκρινίζεται στην εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ. οι Δήμοι καλούνται να καταχωρήσουν και να υποβάλουν στην εφαρμογή αίτημα προς το Υπουργείο Εσωτερικών, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας.

Έχοντας υπόψη τα ανωτέρω οι ανάγκες για την κάλυψη των κενών θέσεων με πρόσληψη στο Δήμο μας έτους 2022 συνολικά είναι πέντε(5) ατόμων, ανά κλάδο/ειδικότητα και αριθμό σύμφωνα με την αναγραφόμενη σειρά προτεραιότητας:

ΕΤΟΣ 2022

Α/Α	ΚΛΑΔΟΣ /ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕ Σ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
1	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1	1	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ 1
2	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	ΤΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1	1	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
3	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	ΔΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
4	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1	1	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
5	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	ΔΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	3	1	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ
				ΣΥΝΟΛΟ	5	

Επί των ανωτέρω αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2022, κατόπιν συνεκτίμησης των οικονομικών δεδομένων και των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου, εξεδόθη η υπ' αρ.14549/9-7-2021 βεβαίωση του Δ/ντή Οικονομικών Υπηρεσιών, αναφορικά με την επάρκεια πιστώσεων για την πρόσληψη και στην οποία αναφέρονται τα εξής:

«Από το Οικονομικό Τμήμα του Δήμου Εορδαίας βεβαιώνεται ότι, υπάρχει πίστωση στον Π/Υ του οικονομικού έτους 2022 και 2023 και για τα επόμενα έτη θα εγγραφούν στους αντίστοιχους κωδικούς των προϋπολογισμών του Δήμου Εορδαίας, και συγκεκριμένα:

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΕΜΕΜΒΡΙΟΣ 2022		ΕΤΟΣ 2023
			ΚΑΕ	ΠΟΣΟ	ΠΟΣΟ
1	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ	1	40.6011.0000	1092,00	13104,00
	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ		40.6051.0000	231,00	2772,00
2	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1	10.6011.0000	1092,00	13104,00
	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ		10.6051.0000	231,00	2772,00
3	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ	1	15.6011.0000	1037,00	12444,00
	ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ		15.6051.0000	220,00	2640,00
4	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1	20.6011.0000	858,00	10296,00
	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ		20.6051.0000	190,00	2280,00
5	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	1	70.6011.0000	858,00	10296,00
	ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ		70.6051.0000	190,00	2280,00

Το μέλος Στ. Μπίγγας διατύπωσε την άποψη ότι η πρόσληψη μόνο ενός υδραυλικού και μιας κοιν. λειτουργού δεν επαρκούν για τις ανάγκες που υπάρχουν στο Δήμο Εορδαίας και να διερευνηθούν οι πιθανότητες να αιτηθεί ο δήμος περισσότερους του ενός.

Ύστερα από διαλογική συζήτηση, καλείται η Οικονομική Επιτροπή ν' αποφασίσει σχετικά. Όλα τα παρόντα μέλη στην τηλεδιάσκεψη ψήφισαν θετικά.

Αριθμ. Απόφ. 192/2021

Η Οικονομική Επιτροπή αφού έλαβε υπόψη της:

1. τις διατάξεις του αρ 40 του ν 4735/2020 (ΦΕΚ 197/12-10-2020) το οποίο αντικαθιστά το αρ 72 του ν 3852/2020
2. την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/οικ.13626/02-07-21 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών
3. την υπ' αριθμ 14537/9-7-2021 εισήγηση του Γενικού Γραμματέα του Δήμου Εορδαίας
4. την υπ' αριθμ. 14549/9-7-2021 βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών
5. τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (ΦΕΚ 823/9-4-2013 τ.Β), όπως τροπ/κε και ισχύει

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

1. Εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2022, ανά κλάδο και αριθμό ως εξής:

ΕΤΟΣ 2022

Α/Α	ΚΛΑΔΟΣ /ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
1	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1	1	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ 1
2	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	ΤΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1	1	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
3	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	ΔΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
4	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1	1	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
5	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	ΔΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	3	1	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ
				ΣΥΝΟΛΟ	5	

2. Οι ανωτέρω προσλήψεις μόνιμου προσωπικού καθώς και οι λόγοι για τους οποίους οι συγκεκριμένοι κλάδοι/ειδικότητες κρίνονται απαραίτητες για την Υπηρεσία, αναφέρονται αναλυτικά στην αιτιολογική έκθεση, η οποία είναι αναπόσπαστο στοιχείο της παρούσας.

3. Επίσης αναφορικά με την επάρκεια πιστώσεων για την πρόσληψη ισχύει η υπ' αρ. 14549/9-7-2021 βεβαίωση του Δ/ντή Οικονομικών Υπηρεσιών, όπως αυτή αναφέρεται παραπάνω.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 192/2021.

.....
Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΟΡΦΑΝΙΔΗΣ Ι. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΤΑ ΜΕΛΗ 1. Σεβαστού Ζαφειρούλα 2. Κυριάκος Αντωνιάδης 3. Δημήτριος Σπόντης 4. Στέφανος Μπιγγας
--	--