

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΝΟΜΟΣ ΚΟΖΑΝΗΣ
 ΔΗΜΟΣ ΕΟΡΔΑΙΑΣ
 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αριθμ. απόφ. 65/2021

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό της 10^{ης} συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής
 του Δήμου Εορδαίας

Στην Πτολεμαΐδα σήμερα 17-3-2021 ημέρα Τετάρτη και ώρα 10.00 π.μ στο Δημοτικό Κατάστημα Πτολεμαΐδας, διεξήχθη, με τηλεδιάσκεψη μέσω του e: presence.gov.gr, τακτική συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Εορδαίας, ύστερα από τη υπ' αρ. πρωτ. 5397/11-3-2021 πρόσκληση του Αντιπροέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 75 του ν.3852/10 όπως τροποποιήθηκε με το αρ.2 του ν 4623/2019 και ισχύει και κατ' εφαρμογή των διατάξεων: α) της ΚΥΑ Δ1α/ΓΠ οικ 80189//12-12-2020 (ΦΕΚ 5486 τΒ β) της υπ' αριθμ. 426/13-11-2020 εγκ του ΥΠΕΣ, για να συζητήσει και να λάβει απόφαση για το παρακάτω θέμα ημερήσιας διάταξης:

Έγκριση ή μη του σχεδίου πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού 2022-2025, για το Δήμο Εορδαίας.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο εννέα (9) μελών δήλωσαν παρόντα (μέσω τηλεδιάσκεψης) τα παρακάτω μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Δημήτριος Ορφανίδης
2. Ζαφειρούλα Σεβαστού
3. Δημητριος Καρακασιδης
4. Κυριακος Αντωνιαδης
5. Δημήτριος Σπώντης
6. Στεφανος Μπίγγας

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Παναγιώτης Ν. Πλακεντάς
Πρόεδρος
2. Αθηνά Τερζοπουλου
3. Αθανάσιος Τουρτουρης

Το μέλος Ευσ Κοκκινίδης δήλωσε κώλυμα και στην θέση του κλήθηκε ο αναπληρωτής του Αθ Τουρτουρης. Απόντος του Προέδρου Παναγιώτη Ν. Πλακεντά, ο Αντιπρόεδρος κ. Δημ Ορφανίδης κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης. Ο Αντιπρόεδρος στη συνέχεια έδωσε τον λόγο στην Μ. Σταυρου ,Αναπ. Προϊστάμενη του Τμ. Προϋπολογισμού , η οποία έθεσε υπ' όψιν των μελών την υπ' αριθ.5407/11-3-2021 εισήγηση του Τμήματος Διοίκησης, Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικής Μέριμνας , στην οποία αναφέρονται τα εξής:

«Σύμφωνα με το υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/03-03-2021 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε ηλεκτρονική εφαρμογή και για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων ή οποία έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apogrfi.gov.gr>) με στόχο τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης.

Στο πλαίσιο των διατάξεων αυτών καλούνται οι φορείς να συντάξουν συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων 2022-2025 και να το υποβάλουν μέχρι τις 17-03-2021.

Επισημαίνεται ότι το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας, για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό. Το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους επίσης δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, η λήψη απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής. Η απόφαση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά στοιχεία»).

Η υπηρεσία μας κατόπιν του ανωτέρω σχετικού εγγράφου του Υπουργείου Εσωτερικών απέστειλε το υπ' αριθμ. 885/05-03-2021 Υπηρεσιακό Σημείωμα προς τις Διευθύνσεις και τα Αυτοτελή Τμήματα και Γραφεία για την υποβολή των προτάσεων τους.

Σύμφωνα με τις εισηγήσεις των προϊσταμένων των υπηρεσιακών μονάδων και την επεξεργασία από τον Γενικό Γραμματέα του Δήμου προτείνονται τα κατωτέρω:

Φορέας τον οποίο αφορά το σχέδιο: ΔΗΜΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ.

- **Υπουργείο: ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ.**

- **Περίοδος Αναφοράς: 2022 - 2025**

- **Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού:**

	2022	2023	2024	2025
ΥΕ	0	1	1	1
ΔΕ	0	1	1	2
ΤΕ	0	1	0	0
ΠΕ	1	0	1	0
ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΕΤΟΥΣ	1	3	3	3

- **Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του (πεδίο κειμένου):**

Προτεραιότητα του Δήμου είναι η λειτουργία των υπηρεσιών έχοντας υπόψη την αποχώρηση των υπηρετούντων υπαλλήλων όσο και των αναγκών οι οποίες θα προκύψουν λόγω νέων αρμοδιοτήτων.

ΕΤΟΣ 2022

ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΙΤΟΥΜΕΝΟΥ ΚΛΑΔΟΥ
1	0	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΛΟΓΩ ΑΥΞΗΣΗΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ	0	1

ΕΤΟΣ 2023

ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΙΤΟΥΜΕΝΟΥ ΚΛΑΔΟΥ
1	0	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	8	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	0	1
1	0	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	2	ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΛΟΓΩ ΑΥΞΗΣΗΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ	0	1
1	0	ΤΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	4	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	1	1

ΕΤΟΣ 2024

ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΙΤΟΥΜΕΝΟΥ ΚΛΑΔΟΥ
1	0	ΔΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	39	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΥΗΣΗΣ	0	7
1	0	ΔΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	1	ΔΕΝ ΥΠΗΡΕΤΕΙ ΚΑΝΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΤΟΝ ΕΝ ΛΟΓΩ ΚΛΑΔΟ	0	1
1	0	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	1	0

ΕΤΟΣ 2025

ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΙΤΟΥΜΕΝΟΥ ΚΛΑΔΟΥ
1	0	ΔΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΤΕΧΝΙΩΝ ΟΔΟΠΟΙΙΑΣ	3	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	0	1

1	0	ΔΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	5	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	0	3
1	0	ΔΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1	ΔΕΝ ΥΠΗΡΕΤΕΙ ΚΑΝΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΤΟΝ ΕΝ ΛΟΓΩ ΚΛΑΔΟ	0	1

Ύστερα από διαλογική συζήτηση , καλείται η Οικονομική Επιτροπή ν' αποφασίσει σχετικά. Όλα τα παρόντα μέλη στην τηλεδιάσκεψη ψήφισαν θετικά.

Αριθμ. Απόφ. 65/2021

Η Οικονομική Επιτροπή αφού έλαβε υπόψη της:

1. τις διατάξεις του αρ 40 του ν 4735/2020 (φεκ197/12-10-2020) το οποίο αντικαθιστά το αρ 72 του ν 3852/2020
2. το υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/03-03-2021 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.),
3. την υπ' αριθ.5407/11-3-2021 εισήγηση του Τμήματος Διοίκησης, Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικής Μέριμνας

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

Εγκρίνει την πρόσληψη τακτικού προσωπικού στον Δήμο Εορδαίας για τα έτη 2022-2025, ανά κλάδο / ειδικότητα και αριθμό, ως ακολούθως:

ΕΤΟΣ 2022

ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΙΤΟΥΜΕΝΟΥ ΚΛΑΔΟΥ
1	0	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΛΟΓΩ ΑΥΞΗΣΗΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ	0	1

ΕΤΟΣ 2023

ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΙΤΟΥΜΕΝΟΥ ΚΛΑΔΟΥ
1	0	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	8	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	0	1
1	0	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	2	ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΛΟΓΩ ΑΥΞΗΣΗΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ	0	1
1	0	ΤΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	4	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	1	1

ΕΤΟΣ 2024

ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΙΤΟΥΜΕΝΟΥ ΚΛΑΔΟΥ
1	0	ΔΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	39	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΥΗΣΗΣ	0	7
1	0	ΔΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	1	ΔΕΝ ΥΠΗΡΕΤΕΙ ΚΑΝΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΤΟΝ ΕΝ ΛΟΓΩ ΚΛΑΔΟ	0	1
1	0	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	1	0

ΕΤΟΣ 2025

ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΙΤΟΥΜΕΝΟΥ ΚΛΑΔΟΥ
1	0	ΔΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΤΕΧΝΙΩΝ ΟΔΟΠΟΙΙΑΣ	3	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	0	1

1	0	ΔΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	5	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	0	3
1	0	ΔΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1	ΔΕΝ ΥΠΗΡΕΤΕΙ ΚΑΝΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΤΟΝ ΕΝ ΛΟΓΩ ΚΛΑΔΟ	0	1

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 65/2021.

Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΤΑ ΜΕΛΗ
ΟΡΦΑΝΙΔΗΣ Ι. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ζαφειρούλα Σεβαστού 2. Δημήτριος Καρακασίδης 3. Κυριάκος Αντωνιάδης 4. Δημήτριος Σπόντης 5. Στέφανος Μπιγγας

