

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΟΖΑΝΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΕΟΡΔΑΙΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αριθμ. απόφ. 122/2019

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό της 19^{ης} συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής
του Δήμου Εορδαίας

Στην Πτολεμαΐδα σήμερα 25-11-2019 ημέρα Δευτέρα και ώρα 13:00 μ.μ στο Δημοτικό Κατάστημα Πτολεμαΐδας συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Εορδαίας, όπως ορίστηκε με την αρ. πρωτ 24082/21-11-2019 πρόσκληση του Προέδρου, η οποία επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη σύμφωνα με το άρθρο 75 του ν.3852/10 όπως τροποποιήθηκε με το αρ.2 του ν 4623/2019 και ισχύει, για να συζητήσει και να λάβει απόφαση για τα παρακάτω θέματα ημερήσιας διάταξης:

Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού του Δήμου Εορδαίας έτους 2020

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο εννέα (9) μελών ήταν παρόντα τα παρακάτω μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Δημήτριος Ορφανίδης

Παναγιώτης Ν. Πλακεντάς
Πρόεδρος

2. Ζαφειρούλα Σεβαστου

3. Κυριάκος Αντωνιάδης

4. Δημήτριος Καρακασίδης

5. Αθηνά Τερζοπούλου

6. Στέφανος Μπιγγας

7. Αθανάσιος Τουρτουρης

8. Δημήτριος Σπόντης

Το μέλος Ευστάθιος Κοκκινίδης δήλωσε κώλυμα και στην θέση του κλήθηκε ο αναπληρωτής του κ Αθ. Τουρτουρης. Απόντος του Προέδρου Παναγιώτη Ν. Πλακεντά, ο Αντιπρόεδρος κ.Δημ Ορφανίδης, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισηγούμενος το ανωτέρω ημερήσιας διάταξης θέμα, έθεσε υπόψη των μελών την εισήγηση του Δ/ντη Δ/κων & Οικ/κων Υπηρεσιών, η οποία έχει ως εξής:

ΘΕΜΑ: "Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού του Δήμου Εορδαίας έτους 2020"

Σχετικά με το θέμα, σας γνωρίζουμε τα κάτωθι:

Α. Με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67οικ.39231/14-11-2019 (ΑΔΑ: ΨΛΒΘ46ΜΤΛ6-7ΧΥ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού του δημόσιου τομέα έτους 2020 (Για το ίδιο θέμα προηγήθηκε η υπ'αρ. ΓΓΑΔΔΤ:81/24-10-2019 σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου αναφορικά με την προεργασία που θα πρέπει να κάνουν οι ενδιαφερόμενες Υπηρεσίες ενόψει της ηλεκτρονικής υποβολής των αιτημάτων, στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2020).

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και ειδικότερα για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο, το Υπουργείο Εσωτερικών προχώρησε στη λήψη των απαραίτητων νομοθετικών πρωτοβουλιών, με τη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τους φορείς του Δημοσίου (Ν.4590/2019 και Ν. 4622/2019 άρθ. 51).

Στόχος των ως άνω ρυθμίσεων είναι ο καλύτερος προγραμματισμός, η αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής και έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα, πλήρως εναρμονισμένου με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, αλλά και τη λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα

διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης.

Περαιτέρω και σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης», οι προσλήψεις προσωπικού φορέων Γενικής Κυβέρνησης διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. Όπως όμως διευκρινίζεται στο άρθρο 117 παρ. 2 του προαναφερθέντος νόμου, «ειδικά για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων του έτους 2020 εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις των άρθρων 1 έως 7 του ν.4590/2019 (Α' 17), ως ίσχυσαν πριν από την τροποποίησή τους με τον παρόντα νόμο». Οι σχετικές διατάξεις του Ν.4590/2019 ορίζουν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1:

«Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

Άρθρο 2:

«1. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού.

2. Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που είναι αντικειμενικά αδύνατο να πληρωθούν οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι δυνατή η έγκριση του αιτήματος από την επιτροπή της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280), μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.»

Άρθρο 4:

«1.Μέχρι το τέλος του μηνός Σεπτεμβρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα. Στις καταστάσεις του προηγούμενου εδαφίου συμπεριλαμβάνεται και το προσωπικό για τους εποπτευόμενους από αυτά φορείς, καθώς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

2.....»

Άρθρο 7:

«2.....Το ετήσιο σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 4 για το έτος 2020, καθώς και τα αιτήματα που υποβάλλονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 6 για τα έτη 2020 και 2021, εγκρίνονται εντός του δευτέρου δεκαπενθημέρου του μηνός Νοεμβρίου του έτους 2019.»

Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω, οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών συντάσσουν και υποβάλλουν για τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών, διακριτό ετήσιο αίτημα προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού.

Τα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται υποχρεωτικά από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού,

β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα (εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό),

γ. τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων &

δ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος (εννοείται ότι θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης πλήρωσης των θέσεων, τόσο για το έτος 2020 όσο και κάθε επόμενο έτος).

Η προαναφερόμενη έκθεση δεν χρήζει ξεχωριστής υποβολής, καθώς η καταχώριση στοιχείων υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή την οποία ανέπτυξε το ΥΠ.ΕΣ., στο πλαίσιο των ανωτέρω οδηγιών και ιδίως της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της συντονισμένης προσπάθειας για την υιοθέτηση σύγχρονων μεθόδων, τεχνικών και εργαλείων διοίκησης, και με στόχο, μεταξύ άλλων, την επιτάχυνση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του Δημοσίου.

Διευκρινίζεται ότι οι υπηρεσίες του ΥΠΕΣ διαμορφώνουν τον ετήσιο προγραμματισμό για τις προσλήψεις του επόμενου έτους, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και τις δημοσιονομικές δυνατότητες. Ο ετήσιος αυτός προγραμματισμός κοινοποιείται στο Υπουργείο Οικονομικών. Είναι αυτονόητο ότι ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων θα πρέπει να είναι κατά το δυνατόν εναρμονισμένος με τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού.

Εν συνεχεία, ο εγκεκριμένος ετήσιος προγραμματισμός αποστέλλεται αμελλητί στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να διαμορφώσει τον προγραμματισμό του για τις προσλήψεις τακτικού προσωπικού που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις (παρ. 1 του άρθρου 5).

Σημειώνεται ότι η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί ως και τις 26-11-2019 οπότε και θα είναι δυνατή η είσοδος στην εφαρμογή, ενώ μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα είναι δυνατή πλέον η υποβολή αιτημάτων.

Επίσης, επισημαίνεται ότι οι Δήμοι και οι Περιφέρειες θα υποβάλλουν αιτήματα τόσο για τους ίδιους, όσο και για τους φορείς που “εποπτεύουν” σύμφωνα με τις οδηγίες της ανωτέρω Εγκυκλίου, συνεπώς ο Δήμος θα συνυποβάλλει στην εφαρμογή και τα τυχόν αιτήματα των ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ του.

Τέλος και σύμφωνα με την ανωτέρω Εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ., από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, εξαιρούνται:

- οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού σε ΟΤΑ α' βαθμού, που θα διενεργηθούν με την ειδική διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 91 του ν. 4583/2018 (Πρόγραμμα Βοήθεια στο Σπίτι), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

- οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' Βαθμού και σε ΝΠΙΔ αυτών, που θα διενεργηθούν με την ειδική διαδικασία του άρθρου 24 του ν. 4479/2017, συμπληρωματικά της 3Κ/2018 προκήρυξης.

Επομένως, για τις ως άνω περιπτώσεις, δεν θα υποβληθούν τα αιτήματα των φορέων με τη διαδικασία που περιγράφεται στην ανωτέρω Εγκύκλιο.

Οι θέσεις που θα καλυφθούν με τις ανωτέρω διαδικασίες λογίζονται δεσμευμένες και θα πρέπει να αφαιρεθούν από τις υφιστάμενες κενές θέσεις που καταχωρούνται στο αντίστοιχο πεδίο της εφαρμογής.

Καθόσον μετά τις τροποποιήσεις που επέφερε ο πρόσφατος ν. 4623/2019 στις αρμοδιότητες των συλλογικών οργάνων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, η αρμοδιότητα λήψης της απόφασης για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού των Δήμων από το Δημοτικό Συμβούλιο μεταφέρθηκε στην Οικονομική Επιτροπή (άρθρο 3, παρ. 1 περ. (1στ')) πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα, η λήψη απόφασης από την Οικονομική Επιτροπή.

Β. Ειδικότερα επί των αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2020, σας γνωρίζουμε ότι κατόπιν συνεκτίμησης των οικονομικών δεδομένων και των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου, εξεδόθη η υπ' αρ. 24195/22-11-2019 βεβαίωση του Δ/ντή Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών αναφορικά με την επάρκεια πιστώσεων για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού στο Δήμο μας για το έτος 2020, συνολικά εννέα (9) ατόμων, ανά κλάδο/ειδικότητα και αριθμό, ως εξής:

A/A	ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
1	ΠΕ Κτηνιάτρων	1
2	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων (Διαμορφωτή Γαιών)	1
3	ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	1
4	ΥΕ Επιστατών Καθαριότητας	1
5	ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών	1
6	ΔΕ Διοικητικού	1
7	ΠΕ Κοινωνιολόγων	1
8	ΔΕ Τεχνιτών (Υδραυλικός)	1
9	ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών	1
	ΣΥΝΟΛΟ	9

Οι ανωτέρω προσλήψεις τακτικού προσωπικού καθώς και οι λόγοι για τους οποίους οι συγκεκριμένοι κλάδοι/ειδικότητες κρίνονται απαραίτητες για την Υπηρεσία.

Για τη δαπάνη της πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού έχουν προβλεφθεί οι αναγκαίες πιστώσεις με εγγραφή σχετικών στους κατωτέρω Κ.Α.:

1. Κ.Α. 15.6011.0000
2. Κ.Α. 15.6051.0000
3. Κ.Α. 50.6011.0000
4. Κ.Α. 50.6051.0000
5. Κ.Α. 10.6011.0000
6. Κ.Α. 10.6051.0000
7. Κ.Α. 25.6011.0000
8. Κ.Α. 25.6051.0000

9. Κ.Α. 30.6011.0000
10. Κ.Α. 30.6051.0000
11. Κ.Α. 20.6011.0000
12. Κ.Α. 20.6051.0000

Σύμφωνα λοιπόν με τα προεκτεθέντα και επειδή για την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2020 στο ΥΠΕΣ απαιτείται, σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14-11-2019 (ΨΛΒΘ46ΜΤΛ6-7ΧΥ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, να προηγηθεί απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής, παρακαλούμε όπως εισαχθεί η παρούσα εισήγησή μας για τη λήψη της σχετικής απόφασης.

ΠΡΟΤΑΣΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Εγκρίνεται ο ετήσιος προγραμματισμός πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2020, ανά κλάδο και αριθμό ως εξής:

A/A	ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
1	ΠΕ Κτηνιάτρων	1
2	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων (Διαμορφωτή Γαιών)	1
3	ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	1
4	ΥΕ Επιστατών Καθαριότητας	1
5	ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών	1
6	ΔΕ Διοικητικού	1
7	ΠΕ Κοινωνιολόγων	1
8	ΔΕ Τεχνιτών (Υδραυλικός)	1
9	ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών	1
	ΣΥΝΟΛΟ	9

Συνημμένα:

- 1) Η υπ' αρ. 24195/22-11-2019 βεβαίωση του Δ/ντή Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών»
- Επίσης η ανωτέρω εισήγηση συνοδεύεται από αιτιολόγηση και τεκμηρίωση της αναγκαιότητας πρόσληψης του ως άνω αναφερόμενου προσωπικού.
- Ύστερα από διαλογική συζήτηση ο Αντιπρόεδρος κάλεσε τα μέλη της Οικονομικής Επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά.

Αριθμ. απόφ. 122/2019

Η Οικονομική Επιτροπή έχοντας υπόψη

1. το άρθρο 51 και το άρθρο 117 παρ. 2 του ν.4622/2019
2. τα άρθρα 1 έως 7 του ν.4590/2019 (Α' 17), ως ίσχυσαν πριν από την τροποποίησή τους με τον Ν.4622/19
3. την εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14.11.2019
4. το έγγραφο ΥΠ.Ε.Σ. 81602/18.11.2019
5. την περίπτ.στ' παρ.1 άρθρο 72 Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν.4623/19
6. Την υπ' αριθ. 33/06 Π.Υ.Σ. όπως ισχύει
7. Την εισήγηση της Δ/νσης Δ/κου για τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2020
8. Το από 25-11-2019 έγγραφο της Δ/νσης Δ/κου για την αιτιολόγηση και την τεκμηρίωση της αναγκαιότητας των ως άνω προσλήψεων
9. τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Εορδαίας (ΦΕΚ β'823/9-4-2013), όπως τροπ/κε και ισχυει.
10. τις εξασφαλισμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Εορδαίας έτους 2020 και την εγγραφή ανάλογων πιστώσεων στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών (βεβαίωση αριθ. 24195/22-11-2019 της οικονομικής υπηρεσίας)
11. τις ανάγκες πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2020 όπως αποτυπώνονται παραπάνω

Αποφασίζει ομόφωνα

Α. Εγκρίνει τον προγραμματισμό των προσλήψεων του έτους 2020, για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού, ανά κατηγορία εκπαίδευσης, Κλάδο/Ειδικότητα και Εργασιακή Σχέση ως εξής:

A/A	ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
1	ΠΕ Κτηνιάτρων	1
2	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων (Διαμορφωτή Γαιών)	1
3	ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	1
4	ΥΕ Επιστατών Καθαριότητας	1
5	ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών	1
6	ΔΕ Διοικητικού	1
7	ΠΕ Κοινωνιολόγων	1
8	ΔΕ Τεχνιτών (Υδραυλικός)	1
9	ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών	1
	ΣΥΝΟΛΟ	9

Β. Οι ανωτέρω προσλήψεις τακτικού προσωπικού καθώς και οι λόγοι για τους οποίους οι συγκεκριμένοι κλάδοι/ειδικότητες κρίνονται απαραίτητες για την Υπηρεσία, αναφέρονται αναλυτικά στο συνημμένο έγγραφο της Δ/νσης Δ/κων , το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της παρούσης.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 122/2019.

.....
Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΤΑ ΜΕΛΗ
ΟΡΦΑΝΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	1. Ζαφειρούλα Σεβαστου 2. Κυριάκος Αντωνιαδης 3. Δημήτριος Καρακασίδης 4. Αθηνά Τερζοπουλου 5. Στέφανος Μπιγγας 6. Αθανάσιος Τουρτουρης 7. Δημήτριος Σπόντης