

ΔΗΜΟΣ ΕΟΡΔΑΙΑΣ

Αριθμ. Απόφ. 345/2018

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το πρακτικό της 18^{ης} Συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου Εορδαίας.

Πτολεμαΐδα **σήμερα 20-12-2018 ημέρα Πέμπτη** και ώρα 18:00 π.μ. στο Δημοτικό Κατάστημα συνήλθε το Δημοτικό Συμβούλιο μετά την υπ. αριθμ. **227123/13-12-2018** πρόσκληση του Προέδρου κ. Παντελή Παπαοικονόμου η οποία επιδόθηκε στον καθένα από τους συμβούλους χωριστά επίσης και στον κ. Δήμαρχο, σύμφωνα με τις διατάξεις του **άρθρου 67 του Ν. 3852/2010** στην οποία πρόσκληση περιεχόταν τα παρακάτω θέματα:

.....
 Συγχώνευση των Δύο Δημοτικών Επιχειρήσεων Δ.Ε.ΤΗ.Π. και Δ.Ε.Υ.Α.Ε.

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- 1 Ιορδανίδης Φώτιος
- 2 Καίδης Απόστολος
- 3 Κατσιδης Ευστάθιος
- 4 Θεοδοσιάδης Γεώργιος
- 5 Πολυχρονίδης Κωνσταντίνος
- 6 Τσοκτουρίδης Ιωάννης
- 7 Πολυχρονίδης Δημήτρης
- 8 Σιδηρόπουλος Κοσμάς
- 9 Σερσέμης Κωνσταντίνος
- 10 Σπενταμίδης Γιώργος
- 11 Χαϊτίδης Γεώργιος
- 12 Κύρκα Μαρία
- 13 Αριστερίδης Ιωάννης
- 14 Παπαοικονόμου Παντελής
- 15 Βρυζίδου Παρασκευή
- 16 Μπίγγας Στέφανος
- 17 Σιδηρόπουλος Σοφοκλής

ΑΠΟΝΤΕΣ

- 1 Σίσσιος Μιχάλης
- 2 Καραφουλίδης Ανέστης
- 3 Παπάς Ευθύμιος
- 4 Κάλφας Γεώργιος
- 5 Βύρλιος Μάρκος
- 6 Κοκκινίδης Γεώργιος
- 7 Τσολακίδης Ισαάκ
- 8 Κρυσταλλίδου Θεοπίστη

- 18 Ανδρεάδης Κων/νος
- 19 Ασπράγκαθος Ιωάννης
- 20 Καραίσκος Γεώργιος
- 21 Μίχος Κωνσταντίνος
- 22 Ζαραφίδης Δημήτρης
- 23 Απαζίδου Σοφία
- 24 Ανδρονικίδου Ιωάννα
- 25 Χόλμπα Αντωνία

Ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

.....
Ο Δήμαρχος κ. Σάββας Ζαμανίδης ήταν παρών

Οι Πρόεδροι του Τοπικού Συμβουλίου Τοπικών Διαμερισμάτων, Βλάστης, Ανατολικού, Πενταβρύσου, Ερμακιάς, Καριοχωρίου, Κομνηνών, Μεσόβουνου, Προάστιο, Πύργων, Φούφα, Αγίου Χριστοφόρου, Αναρράχης, Αρδασσας, Εμπορίου Μηλοχωρίου, Ασβεστόπετρας, Γαλάτειας Δροσερού, Κομάνου, Μαυροπηγής, Ολυμπιάδας, Περδικκα, Πτελεώνα, Σπηλιάς, καθώς και ο Πρόεδρος της Δημοτικής Κοινότητας Πτολεμαΐδας, προσκλήθηκαν και παρίσταντο στη συνεδρίαση.

.....
 Εδώ αποχωρεί ο Δημοτικός Σύμβουλος κ. Ασπράγκαθος Ιωάννης

Στη συνέχεια το λόγο πήρε ο Δήμαρχος Σάββας Ζαμανίδης ο οποίος εισηγούμενος το παραπάνω θέμα ημερήσιας διάταξης ανέφερε ότι: Το θέμα της συνένωσης των δύο Δημοτικών Επιχειρήσεων είναι ένα ζήτημα που μας απασχόλησε εδώ και αρκετό καιρό. Οι λόγοι για τους οποίους ξεκινήσαμε αυτή την διαδικασία είναι πρωτίστως προς το συμφέρον της περιοχής, αλλά και των ίδιων των επιχειρήσεων. Η νέα επιχείρηση που θα προκύψει, θα λειτουργεί ως ένας ενιαίος φορέας, ο οποίος θα αντιμετωπίζει όλα τα ζητήματα ύδρευσης, αποχέτευσης και τηλεθέρμανσης. Επειδή υπάρχουν και στις δύο επιχειρήσεις, ζητήματα υποστελέχωσης, ιδίως στα τμήματα των τεχνικών υπηρεσιών, με συνέπεια να επηρεάζεται σαφώς η διαχειριστική τους επάρκεια καθώς και η εύρυθμη λειτουργία τους και δεδομένου ότι έχουν ήδη ενταχθεί και στο επόμενο διάστημα πρόκειται να ενταχθούν, έργα που ξεπερνούν τα 60 εκατομμύρια ευρώ, είναι αναγκαίο να προχωρήσει ο Δήμος σε αυτήν την ενέργεια προκειμένου να διασφαλισθεί η απρόσκοπτη συνέχιση της εκτέλεσης των ανωτέρω αναφερόμενων ενταχθέντων και υπο ένταξη έργων. Περαιτέρω διευκρίνισε ότι, αφού ληφθεί η σημερινή απόφαση για την συγχώνευση των δυο δημοτικών επιχειρήσεων, η Δημοτική Αρχή προτίθεται όπως προβεί άμεσα και σε επόμενη συνεδρίαση, στη λήψη απόφασης η οποία θα σχετίζεται με επιμέρους διαδικαστικά ζητήματα τα οποία προβλέπει η

σχετική νομοθεσία και δη το άρθρο 109 του Ν3852/2010 και αφορούν την επωνυμία, τη διάρκεια, το κεφάλαιο, τον σκοπό, την έδρα και οτιδήποτε άλλο σχετικό με το καταστατικό λειτουργίας της υπο ίδρυση εταιρίας. Τέλος ο κ. Δήμαρχος κατέστησε σαφές ότι, πρόθεση αυτής της Δημοτικής Αρχής και βασικός όρος προκειμένου να προχωρήσει το συγκεκριμένο εγχείρημα, είναι να διασφαλισθούν οι εργασιακές σχέσεις των υπαλλήλων και των δύο επιχειρήσεων.

Στη συνέχεια κλήθηκε ο εκπρόσωπος της ΑΝΚΟ να παρουσιάσει τη μελέτη σκοπιμότητας για την συγχώνευση των δύο επιχειρήσεων ΔΕΤΗΠ και ΔΕΥΑΕ και αφού ανέλυσε τα οικονομικά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην συνημμένη μελέτη, αναφέρθηκε στο νομοθετικό πλαίσιο συγχώνευσης και στα βήματα που πρέπει να ακολουθηθούν και συγκεκριμένα :

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Συγχώνευση Δημοτικών Επιχειρήσεων (Ν.3852/2010) - ΚΟΙΝΩΦΕΛΕΙΣ - Δ.Ε.Υ.Α.

Συγχώνευση κοινωφελών επιχειρήσεων

Νομικό Πλαίσιο

Α1] Άρθρο 109 Ν. 3852/2010 Συγχώνευση κοινωφελών επιχειρήσεων των νέων δήμων

" 1. Κοινωφελείς επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., πρώτου βαθμού, που συνενώνονται σε ένα νέο δήμο, συγχωνεύονται υποχρεωτικά σε μία κοινωφελή επιχείρηση. Με απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται μέσα σε προθεσμία δύο (2) μηνών από την εγκατάσταση των δημοτικών αρχών, ορίζεται η επωνυμία, ο σκοπός, η διοίκηση, το κεφάλαιο, οι πόροι, η διάρκεια, η έδρα της κοινωφελούς επιχείρησης και κάθε άλλο στοιχείο αναγκαίο κατά την κρίση του δημοτικού συμβουλίου, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας ελέγχου νομιμότητας. Κινητά και ακίνητα περιουσιακά στοιχεία των συγχωνευόμενων επιχειρήσεων περιέρχονται αυτοδικαίως στην επιχείρηση που προκύπτει, η οποία υπεισέρχεται ως καθολικός διάδοχος σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των συγχωνευόμενων επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένων και των συμβάσεων μίσθωσης έργου και εργασίας ορισμένου χρόνου μέχρι τη λήξη τους. Οι εκκρεμείς δίκες, στις οποίες διάδικο μέρος είναι οι συγχωνευθείσες επιχειρήσεις, συνεχίζονται αυτοδικαίως από τη νέα κοινωφελή επιχείρηση χωρίς να απαιτείται ειδική διαδικαστική πράξη συνέχισης για καθεμία από αυτές. Μέχρι τη δημοσίευση της ανωτέρω απόφασης παρατείνεται αυτοδικαίως η θητεία των διοικήσεων των υφιστάμενων επιχειρήσεων.

2. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των επιχειρήσεων που συγχωνεύονται μεταφέρεται στη νέα επιχείρηση και κατατάσσεται σε αντίστοιχες θέσεις, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου

της. Ο χρόνος υπηρεσίας του προσωπικού στις επιχειρήσεις που συγχωνεύονται λαμβάνεται υπόψη για όλες τις μισθολογικές και ασφαλιστικές συνέπειες.

3. Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη δημοσίευση της απόφασης της παραγράφου 1 του δημοτικού συμβουλίου, συντάσσεται εσωτερικός κανονισμός προσωπικού, στον οποίο εντάσσονται οι θέσεις του αναγκαίου προσωπικού.

4. Με αιτιολογημένη απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του, μεταφέρεται τυχόν πλεονάζον προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των ανωτέρω επιχειρήσεων σε νομικά πρόσωπα του δήμου με την ίδια σχέση εργασίας. Το προσωπικό αυτό διέπεται ως προς τους όρους και το ύψος της αμοιβής της εργασίας του από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας που ισχύουν εκάστοτε για το προσωπικό των νομικών προσώπων στα οποία μεταφέρεται. Ο χρόνος της προϋπηρεσίας του προσωπικού που μεταφέρεται λαμβάνεται υπόψη για όλες τις μισθολογικές και ασφαλιστικές συνέπειες.

5. Το προσωπικό που μεταφέρεται σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου του δήμου κατατάσσεται σε προσωποπαγείς θέσεις της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας και αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας. Η πράξη κατάταξης του προσωπικού εκδίδεται από το αρμόδιο για το διορισμό όργανο και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Το μεταφερόμενο προσωπικό σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δήμου κατατάσσεται σε αντίστοιχες θέσεις, με απόφαση του οικείου διοικητικού συμβουλίου.

6. Οι διατάξεις των ανωτέρω παραγράφων εφαρμόζονται αναλόγως και στη συγχώνευση των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.)."

A2] Εγκύκλιος ΥΠΕΣ 11 (αρ.πρ.οικ. 4569/27-1-2011) (απόσπασμα εγκυκλίου) σχετική με διαδικασία συγχώνευσης κοινωφελών επιχειρήσεων

II) Επιχειρήσεις των δήμων

α) Κοινωφελείς επιχειρήσεις

"Η υποχρεωτική συγχώνευση των κοινωφελών επιχειρήσεων που προβλέπει το άρθρο 109 του ν. 3852/2010, πραγματοποιείται με απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, στην οποία πρέπει να περιλαμβάνονται όλα τα στοιχεία που αναφέρονται στο εν λόγω άρθρο (επωνυμία, σκοπός, διοίκηση, κεφάλαιο, πόροι, διάρκεια, έδρα και κάθε άλλο αναγκαίο στοιχείο). Η απόφαση συγχώνευσης δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως από τον οικείο δήμο, μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας ελέγχου νομιμότητας². Επισημαίνουμε ότι δεν προβλέπεται ως υποχρεωτική στο ανωτέρω άρθρο η εκτίμηση του ενεργητικού και παθητικού της περιουσίας των συγχωνευόμενων επιχειρήσεων και η εκπόνηση σχετικής οικονομοτεχνικής μελέτης, όπως ορίζει το άρθρο 263 ΚΔΚ, το οποίο αναφέρεται στη διαδικασία συγχώνευσης των κοινωφελών επιχειρήσεων."

Προσωπικό κοινωφελών επιχειρήσεων που συγχωνεύονται

" Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 109 του ν.3852/10, το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) των κοινωφελών επιχειρήσεων που συγχωνεύονται, μεταφέρεται στην

επιχείρηση που προκύπτει από τη συγχώνευση και κατατάσσεται σε αντίστοιχες θέσεις, με απόφαση του οικείου διοικητικού συμβουλίου. Ο χρόνος υπηρεσίας στις επιχειρήσεις που συγχωνεύονται λαμβάνεται υπόψη για όλες τις μισθολογικές και ασφαλιστικές συνέπειες. Εντός τριών μηνών από τη δημοσίευση της απόφασης συγχώνευσης, συντάσσεται ο εσωτερικός κανονισμός προσωπικού της νέας επιχείρησης, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, στον οποίο προβλέπονται οι αντίστοιχες κατά εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητα θέσεις του προσωπικού, το οποίο κρίνεται αναγκαίο για τη λειτουργία της επιχείρησης (παρ.3 άρθρο 109).

Το τυχόν πλεονάζον προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της επιχείρησης, μεταφέρεται σε νομικά πρόσωπα (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) του οικείου δήμου, με αιτιολογημένη απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του (παρ.4 άρθρο 109). Αιτιολογία μπορεί να είναι και όταν μια δράση της επιχείρησης ανατίθεται σε Ν.Π.Δ.Δ.." Ειδικότερα: "

ε) Επιχειρήσεις του π.δ. 410/1995

"ι) Αναφορικά με τις υφιστάμενες αμιγείς επιχειρήσεις τηλεθέρμανσης του άρθρου 277 του π.δ. 410/1995, οι επιχειρήσεις αυτές μπορούν είτε να συγχωνευθούν με υφιστάμενες ΔΕΥΑ είτε να συνεχίσουν να λειτουργούν με ειδικά σκοπό την τηλεθέρμανση, διεπόμενες από τις ρυθμίσεις του ν. 1069/1980."

A3] Άρθρο 111 του Ν.3852/2010 Προσαρμογή λοιπών Επιχειρήσεων

"Τυχόν υφιστάμενες αμιγείς επιχειρήσεις τηλεθέρμανσης του άρθρου 277 του π.δ. 410/1995 δύνανται είτε να συγχωνευθούν με υφιστάμενες Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α) είτε να συνεχίσουν να λειτουργούν με ειδικό σκοπό την τηλεθέρμανση, διεπόμενες από τις διατάξεις του ν.1069/1980. Η προσαρμογή του καταστατικού τους γίνεται με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του, εφαρμοζομένων αναλογικά των διατάξεων του άρθρου 109 του παρόντος. "

Βάσει των παραπάνω ισχυουσών διατάξεων [A1] και [A2] ελήφθη τη υπ αριθμ. 69/2011 Απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Εορδαίας με την οποία αποφασίσθηκε η προσαρμογή της καταστατικής πράξης της ΔΕΤΗΠ στο Ν.1069/80.

A4] Βασικές ρυθμίσεις του Ν.1069/1980 για τις κοινωφελείς επιχειρήσεις

Για την άσκηση των δραστηριοτήτων που αφορούν στους τομείς ύδρευσης και αποχέτευσης στα οικιστικά κέντρα της χώρας με εξαίρεση τις πόλεις των Αθηνών, Θεσσαλονίκης, Βόλου και τις ευρύτερες περιοχές τους μπορούν να συστήνονται σύμφωνα με την § 3 του άρθρου 1 του Ν. 1069/801 σε κάθε Δήμο της χώρας ή σε περισσότερους του ενός Δήμους, ενιαίες επιχειρήσεις ύδρευσης και αποχέτευσης που αποτελούν ίδια νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου κοινωφελούς χαρακτήρα, τα οποία διέπονται από τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από άλλον νόμο.

Οι επιχειρήσεις ύδρευσης και αποχέτευσης διέπονται ως προς τη διοίκηση, οργάνωση, εκτέλεση, λειτουργία, συντήρηση των έργων της αρμοδιότητας

τους καθώς και τις πηγές της χρηματοδότησής τους από τις διατάξεις του Ν. 1069/80, εφαρμοζόμενων κατά τα λοιπά των σχετικών διατάξεων του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων. Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του νέου Κ.Δ.Κ., οι ΔΕΥΑ αποτελούν επιχειρήσεις ειδικού σκοπού και η λειτουργία τους διέπεται από τις διατάξεις του Ν. 1069/80, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και συμπληρωματικά από τις διατάξεις του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων για τις επιχειρήσεις ΟΤΑ. Στον Κώδικα προβλέπεται επίσης ότι οι επιχειρήσεις ειδικού σκοπού μπορούν να συμμετέχουν σε προγραμματικές συμβάσεις. Οι ΔΕΥΑ είναι αρμόδιες για τη μελέτη, κατασκευή, συντήρηση, εκμετάλλευση, διοίκηση και λειτουργία των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης ακαθάρτων και όμβριων υδάτων, καθώς επίσης και των μονάδων επεξεργασίας και των αποβλήτων της περιοχής αρμοδιότητάς τους. Η σύσταση τους ενεργείται με απόφαση των δημοτικών συμβουλίων όπου ορίζεται η επωνυμία, η έδρα, οι λόγοι που δικαιολογούν τη σύσταση αυτής, τα παραχωρούμενα σε αυτή περιουσιακά στοιχεία, ο τρόπος εκμετάλλευσης των έργων ή υπηρεσιών και τα έσοδα τους, καθώς επίσης και η περιοχή αρμοδιότητάς της επιχείρησης. Εάν πρόκειται για μετατροπή συνδέσμου σε επιχείρηση απαιτείται απόφαση των δημοτικών συμβουλίων των νέων Δήμων που μετέχουν πλέον σε αυτόν. Η απόφαση για σύσταση επιχείρησης ή μετατροπής συνδέσμου σε επιχείρηση εγκρίνεται με πράξη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας⁴ που δημοσιεύεται στην Ε.τ.Κ. 5.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Ν. 1069/80 με αποφάσεις των δημοτικών συμβουλίων, που εγκρίνονται από το Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας και δημοσιεύονται στην Ε.τ.Κ., μπορεί να διευρυνθεί ο σκοπός των ΔΕΥΑ και να περιλάβει, εκτός από την ύδρευση και την αποχέτευση, τους ακόλουθους τομείς στην περιοχή αρμοδιότητάς τους:

Την άρδευση.

Τη συγκέντρωση και μεταφορά απορριμμάτων.

Τη μελέτη, κατασκευή, συντήρηση, εκμετάλλευση, διοίκηση και λειτουργία των δικτύων τηλεθέρμανσης.

Τη μελέτη, κατασκευή, συντήρηση, εκμετάλλευση, επίβλεψη, διοίκηση και λειτουργία των δικτύων φυσικού αερίου, σύμφωνα με την υπάρχουσα νομοθεσία.

Την εμφιάλωση και εμπορία νερού.

Τη διαχείριση, αξιοποίηση και εμπορία των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, που προέρχονται από τα αντικείμενα δραστηριότητας των ΔΕΥΑ ή των δραστηριοτήτων των οικείων ΟΤΑ, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

5.2. Διαδικασία συγχώνευσης.

Τα βήματα που πρέπει να ακολουθηθούν για τη συγχώνευση των επιχειρήσεων και αφορούν ενέργειες που θα πρέπει να υλοποιηθούν σε κάθε μια χωριστά κατά χρονολογική σειρά είναι:

- Απόφαση από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρίας, για την αποδοχή του γεγονότος της απορρόφησης με βάση το Ν.[1297/1972](#).

Η απόφαση αυτή μπορεί να ληφθεί με ημερομηνία μεταγενέστερη της ημερομηνίας σύνταξης του Ισολογισμού Μετασχηματισμού της εταιρίας.

- **Σύνταξη ισολογισμού Μετασχηματισμού.**

Σαν Ισολογισμός Μετασχηματισμού μπορεί να ληφθεί ο Ισολογισμός της τελευταίας χρήσης.

- **Κατάρτιση και έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρίας "Σχεδίου Σύμβασης Συγχώνευσης" και επεξηγηματικής Έκθεσης Σ.Σ.Σ..**

Το Σ.Σ.Σ., πρέπει υποχρεωτικά να περιλαμβάνει πληροφορίες για την επωνυμία, την έδρα και τον ΑΡ.Μ.Α.Ε. των εταιριών που συγχωνεύονται, τη σχέση ανταλλαγής των μετοχών, τις διατυπώσεις παράδοσης των νέων μετοχών που θα εκδοθούν, την ημερομηνία από την οποία οι μετοχές που θα παραδοθούν κλπ. (παρ. 2, άρθρο 69, Ν. 2190/1920).

Στην επεξηγηματική Έκθεση του Σ.Σ.Σ., αναλύονται οι λόγοι που επέβαλαν τη συγχώνευση από οικονομικής και νομικής άποψης. Επίσης, αιτιολογείται η σχέση ανταλλαγής των μετοχών (παρ. 4, άρθρο 69, Ν.2190/1920).

Στη συνεδρίαση του Δ.Σ., ορίζεται και ο εκπρόσωπος της εταιρίας που θα υπογράψει το Σ.Σ.Σ.

- **Υπογραφή του Σχεδίου Σύμβασης Συγχώνευσης.**

Το ΣΣΣ υπογράφεται από τον εκπρόσωπο κάθε εταιρίας, είτε την ημέρα που συνεδρίασε το Δ.Σ. είτε σε διαφορετική ημέρα.

- **Υποβολή αίτησης στην Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση Κοζάνης για τη σύσταση της Επιτροπής του άρθρου 9, του Ν.2190/1920.**

Προκειμένου να γίνει η εκτίμηση των περιουσιακών στοιχείων των συγχωνευόμενων εταιριών καθώς και αξιολόγηση των όρων του Σ.Σ.Σ., σύμφωνα με την παρ. 1, του άρθρου 71, του Ν.2190/1920 και το άρθρο 8, του Ν.1297/1972, συστήνεται η Επιτροπή του άρθρου 9, του Ν.2190/1920. Από τη στιγμή που θα συσταθεί η Επιτροπή, έχει στη διάθεσή της δύο μήνες προκειμένου να ολοκληρώσει και να παραδώσει την Έκθεσή της.

- **Υποβολή στη Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση Κοζάνης, μέσω του Γ.Ε.ΜΗ., του Σχεδίου Σύμβασης Συγχώνευσης και της επεξηγηματικής έκθεσης.**

Το Σ.Σ.Σ., η έκθεση του Δ.Σ. της εταιρίας (δεν απαιτείται εάν όλοι οι μέτοχοι και κάτοχοι τίτλων που ψηφίζουν στη Γ.Σ., κάθε εταιρίας που συμμετέχει στη συγχώνευση, έχουν συμφωνήσει), ο Ισολογισμός Μετασχηματισμού, η αρχική απόφαση του Δ.Σ. περί συγχώνευσης καθώς και το Πρακτικό Δ.Σ. που ενέκρινε το Σ.Σ.Σ., υποβάλλονται στο Μητρώο των Ανωνύμων Εταιριών (παρ. 3, άρθρο 69, Ν.2190/1920).

- **Καταχώρηση του Σχεδίου Σύμβασης Συγχώνευσης και της επεξηγηματικής Έκθεσης στα Μητρώα Ανωνύμων Εταιριών.**

- **Δημοσίευση του Σ.Σ.Σ. στον διαδικτυακό τόπο του Γ.Ε.ΜΗ.**

Το Σ.Σ.Σ. δημοσιεύεται σε ειδικό υποκατάλογο του διαδικτυακού τόπου του Γενικού Εμπορικού Μητρώου (Γ.Ε.ΜΗ.), για περίοδο τουλάχιστον ενός (1) μηνός πριν τη συνεδρίαση της Γ.Σ. και διατηρείται ως και τη λήξη της συνέλευσης (παρ. 3α, άρθρο 69, Ν.2190/1920).

- **Δημοσίευση περίληψης του Σχεδίου Σύμβασης Συγχώνευσης σε ημερήσια οικονομική εφημερίδα.**

Η περίληψη, που έχει συγκεκριμένο τύπο, πρέπει να δημοσιευτεί σε ημερήσια οικονομική εφημερίδα ή στην ιστοσελίδα της εταιρίας (εφόσον η ιστοσελίδα έχει καταχωρηθεί στο Γ.Ε.ΜΗ.), μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη δημοσιοποίηση του Σ.Σ.Σ. στο Γ.Ε.ΜΗ. (παρ. 1, άρθρο 70, Ν. 2190/1920 και Αρ. Πρωτ. 6601/20.1.2015).

Εναλλακτικά, εφόσον έχει γίνει ανάρτηση του Σ.Σ.Σ. στην ιστοσελίδα του Γ.Ε.ΜΗ., δημοσιεύεται σε μια οικονομική εφημερίδα ανακοίνωση που αναφέρει ότι ολόκληρο το Σ.Σ.Σ. έχει αναρτηθεί στον ειδικό υποκατάλογο του διαδικτυακού τόπου του Γ.Ε.ΜΗ.. Επίσης, σημειώνεται η ηλεκτρονική διεύθυνση του διαδικτυακού τόπου του Γ.Ε.ΜΗ., καθώς και το χρονικό διάστημα που παραμένει δημοσιευμένο εκεί το Σ.Σ.Σ. (παρ. 1, άρθρο 70, Ν.2190/1920).

- **Λήξη προθεσμίας κοινοποίησης αντιρρήσεων πιστωτών.**

Η προθεσμία αυτή λήγει μετά την παρέλευση είκοσι (20) ημερών από την ημερομηνία δημοσίευσης της περίληψης του Σχεδίου Σύμβασης Συγχώνευσης στην ημερήσια οικονομική εφημερίδα ή την ιστοσελίδα της εταιρίας (παρ. 2, άρθρο 70, Ν. 2190/1920).

- **Υποβολή έκθεσης της Επιτροπής του άρθρου 9, του Ν.2190/1920, για την διαπίστωση της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων κάθε εταιρίας.**

Η έκθεση αυτή πρέπει να είναι στη διάθεση των μετόχων ένα (1) τουλάχιστον μήνα πριν από τη Γ.Σ. που θα αποφασίσει για τη συγχώνευση (παρ. 1, άρθρο 73, Ν.2190/1920).

- **Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρίας για σύγκληση της Γ.Σ. των μετόχων της, με θέμα την συγχώνευσή της.**
- **Δημοσίευση της πρόσκλησης της Γ.Σ. των μετόχων της εταιρίας, στην ιστοσελίδα της εταιρίας και στο δικτυακό τόπο του Γ.Ε.ΜΗ.**
- **Υποβολή στην Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση Κοζάνης (πρώην Νομαρχία), μέσω του Γ.Ε.ΜΗ., των δικαιολογητικών σύγκλησης της Γ.Σ.**
- **Σύγκληση της Γ.Σ. και απόφαση σχετικά με τη συγχώνευσή της.**

Η ημερομηνία σύγκλησης της Γ.Σ., η οποία θα εγκρίνει τη συγχώνευση, το Σ.Σ.Σ. και την Τροποποίηση του Καταστατικού κάθε εταιρίας πρέπει να απέχει τουλάχιστον ένα (1) μήνα από την ημερομηνία ολοκλήρωσης των διατυπώσεων δημοσιότητας του Σ.Σ.Σ. και ένα (1) μήνα από την αποστολή της Έκθεσης της Επιτροπής του άρθρου 9, του Ν.2190/1920, στις εταιρίες (παρ. 1, άρθρο 72, Ν. 2190/1920).

- **Υπογραφή από τους ορισθέντες Εκπροσώπους των εταιριών της Συμβολαιογραφικής Πράξης Συγχώνευσης (παρ. 1, άρθρο 74, Ν. 2190/1920). Απαιτείται Συμβολαιογραφικό Έγγραφο για την επικύρωση της συγχώνευσης. Σε αυτό επισυνάπτεται Υπεύθυνη Δήλωση των νομίμων εκπροσώπων των εταιριών ότι δεν υπήρξαν αντιρρήσεις από πιστωτές ή ότι εφόσον υπήρξαν, διευθετήθηκαν.**

- Υποβολή στην Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση Κοζάνης (πρώην Νομαρχία), μέσω Γ.Ε.ΜΗ., των πρακτικών της Γ.Σ. των μετόχων και της Συμβολαιογραφικής Πράξης Συγχώνευσης, για έγκριση και καταχώρηση στο Μητρώο Α.Ε..

Υποβάλλονται εντός είκοσι (20) ημερών στην αρμόδια αρχή.

- Έγκριση από την Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση Κοζάνης (πρώην Νομαρχία) της συγχώνευσης των εταιριών (παρ. 2, άρθρο 74, Ν.2190/1920).
- Δημοσιότητα της έγκρισης.

Η πράξη της έγκρισης καταχωρείται στα Μητρώα των συγχωνευομένων εταιριών και δημοσιεύεται στο δικτυακό τόπου του Γ.Ε.ΜΗ., για κάθε μία, με τη μορφή ανακοίνωσης.

Από την ημερομηνία καταχώρησης στο Μητρώο Α.Ε., θεωρείται ότι η απορρόφηση έχει ολοκληρωθεί.

Ο μετασχηματισμός πραγματοποιείται με ενοποίηση των στοιχείων του Ενεργητικού και του Παθητικού των μετασχηματιζόμενων επιχειρήσεων, όπως αυτά εμφανίζονται στους Ισολογισμούς Μετασχηματισμού (πιστοποιούνται από την Επιτροπή του άρθρου 9, του Ν.2190/1920) και όπως έχουν διαμορφωθεί ως την ολοκλήρωση της συγχώνευσης.

Όλες οι πράξεις που διενεργούνται μετά την ημερομηνία του Ισολογισμού Μετασχηματισμού και μέχρι την ημερομηνία καταχώρησης στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιριών της απόφασης του Υπουργού Εμπορίου, με την οποία εγκρίνεται η συγχώνευση, καταχωρούνται στα Βιβλία της απορροφούμενης επιχείρησης, και επηρεάζουν αυτή. Συνεπώς, η απορροφούμενη εταιρία φορολογείται για τυχόν κέρδη που προκύπτουν ως την ολοκλήρωση της συγχώνευσης και για το λόγο αυτό, κλείνει Ισολογισμό με την ολοκλήρωση της διαδικασίας.

Για την απορροφούμενη επιχείρηση πρέπει να διεκπεραιωθούν στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. όλες εκείνες οι ενέργειες που απαιτούνται για τη διακοπή των εργασιών της, καθώς επίσης πρέπει από την απορροφώσα επιχείρηση να γίνουν οι ενέργειες που είναι απαραίτητες στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. για τις δηλώσεις μεταβολών.

Δεν προβλέπεται μεταφορά ζημιών των μετατρεπόμενων επιχειρήσεων από τις

διατάξεις του Ν.1297/1972. Ουσιαστικά όμως, η ζημιά μειώνει την καθαρή θέση, κατά τον προσδιορισμό των στοιχείων του Ενεργητικού και Παθητικού των εταιριών, από την Επιτροπή του άρθρου 9, του Ν. [2190/1920](#).

Προσδοκώμενα οφέλη από τη συγχώνευση

Η ενοποίηση, μέσω της διαδικασίας της συγχώνευσης, των δυο συγγενών επιχειρήσεων ύδρευσης - αποχέτευσης και τηλεθέρμανσης, αποσκοπεί στη δημιουργία «οικονομιών κλίμακας». Σε γενικές γραμμές, τα πλεονεκτήματα και τα πιθανά οφέλη που θα προκύψουν για τη νέα επιχείρηση αποτυπώνονται στα παρακάτω:

Στη μείωση του λειτουργικού κόστους των προσφερόμενων αγαθών και υπηρεσιών και της περιστολής των αναγκών τους με παράλληλη αύξηση των περιθωρίων κέρδους. Η νέα επιχείρηση που θα προκύψει από τη συγχώνευση θα απαλλαγεί από τα διπλά σταθερά κόστη τα οποία αναλίσκονται σύμμετρα με την πάροδο του χρόνου όπως π.χ. μείωση γενικών διοικητικών εξόδων, κοινή εκμετάλλευση τεχνολογικού εξοπλισμού (λογισμικό κλπ.).

Στην αύξηση της αποτελεσματικότητας λόγω της λειτουργικής συνέργειας, δεδομένου ότι η νέα επιχείρηση που θα προκύψει θα μπορεί να επιτελέσει μία λειτουργία πιο αποτελεσματικά με μικρότερο κόστος απ' ότι εάν την εκτελούσαν οι δύο επιχειρήσεις μεμονωμένα. Επιπλέον, η μεταφορά, μεταφύτευση τεχνογνωσίας μεταξύ των διοικητικών-τεχνικών ομάδων των δύο συγχωνευμένων επιχειρήσεων μπορεί να λειτουργήσει ως καταλύτης στην αποδοτικότητα της νέας επιχείρησης που θα προκύψει.

Στην ορθολογικότερη οικονομική διαχείριση και στη βελτίωση της αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού (αξιοποίηση προσωπικού π.χ. νομικός σύμβουλος που η μία επιχείρηση πριν δεν διέθετε και που με τη συγχώνευση πλέον θα έχει αυτή τη δυνατότητα). Ουσιαστικά η νέα επιχείρηση θα μπορέσει να μοιραστεί και να χρησιμοποιήσει ανθρώπινους πόρους που πριν δεν διέθετε και που ήταν αναγκασμένη, προκειμένου να καλύψει τις ανάγκες της, να αναθέσει επί πληρωμή σε εξωτερικούς συνεργάτες. Συνακόλουθα, έχοντας με αυτό τον τρόπο καλύψει σημαντικές ανάγκες, η νέα επιχείρηση μπορεί να στραφεί σε άλλους στόχους και τομείς βελτίωσης.

Στην αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών και στον καλύτερο συντονισμό.

Στην ομογενοποίηση των προσφερόμενων υπηρεσιών με την έννοια ότι ομοειδείς υπηρεσίες είναι χρήσιμο να παρέχονται από έναν φορέα. Στα θετικά θα μπορούσε να προσμετρηθεί ότι οι δύο επιχειρήσεις στα γενικά χαρακτηριστικά τους έχουν την ίδια οργανωτική κουλτούρα, διοικητικό στυλ, χαρακτηριστικά και τον ίδιο κοινωφελή σκοπό, πράγμα που σημαίνει ότι υφίσταται μία ικανοποιητικής μορφής συμβατότητα ανάμεσα στα δύο οργανωτικά περιβάλλοντα και η αφομοίωση τους μπορεί να είναι ομαλή και επωφελής, ενώ επιπλέον ευχερής θα είναι και η ενσωμάτωση και αφομοίωση του προσωπικού τους στη νέα οργανωτική δομή.

Γενικότερα, τα οικονομικά μεγέθη και τα ποιοτικά δεδομένα των ΔΕΥΑΕ - ΔΕΤΗΠ, σε συνδυασμό με την τρέχουσα οικονομική συγκυρία, δεν δικαιολογούν την υφιστάμενη χωριστή λειτουργία τους. Η συγχώνευση κρίνεται αναγκαία προκειμένου οι επιχειρήσεις αυτές να θωρακιστούν και να επιβιώσουν. Η συγχώνευση αποτελεί τμήμα μιας διαδικασίας για αποτελεσματικότερη κατανομή των πόρων. Μάλιστα, σε ένα μακροπρόθεσμο στρατηγικό προγραμματισμό, αυτό μπορεί να αποτελέσει και αφορμή για αύξηση της κερδοφορίας - στα πλαίσια βέβαια που ορίζει ο ανταποδοτικός χαρακτήρας των κοινωφελών επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Συμπερασματικά, από τη συγχώνευση ΔΕΥΑΕ - ΔΕΤΗΠ θα προκύψει μία ισχυρότερη και πιο ευέλικτη σε οργανωτική μορφή επιχείρηση, η οποία θα έχει ευρύτερη απήχηση, αποδοχή και εκτόπιση στην τοπική οικονομία και

κοινωνία. Ωστόσο, για την επίτευξη των προσδοκώμενων αποτελεσμάτων που αναφέρθηκαν αναλυτικά παραπάνω, οι κινήσεις που θα γίνουν προϋποθέτουν οργανωτική αναδιάρθρωση, ορθή ανακατανομή του προσωπικού, καθώς και συγκεκριμένες παρεμβάσεις με στόχο την εξοικονόμηση λειτουργικών δαπανών, όπου αυτό είναι εφικτό.

Για το λόγο αυτό, η συγχώνευση οφείλει να συνοδεύεται από τον αντίστοιχο δομικό ανασχηματισμό, που θα περιλαμβάνει την αναδιοργάνωση των τμημάτων και του οργανογράμματος λειτουργίας, καθώς και ενέργειες που αποσκοπούν στη βέλτιστη αξιοποίηση του προσωπικού στη νέα επιχείρηση. Σε αυτό το πλαίσιο, ακολουθούν προτάσεις που στόχο έχουν να αποτυπώσουν τη βέλτιστη εικόνα που μπορεί δυνητικά να έχει ο νέος φορέας σε περιβάλλον συγχωνευμένων υπηρεσιών και οργανωτικών δομών.

5.4. Προτάσεις για την εσωτερική οργάνωση και λειτουργία του νέου φορέα

Με βάση την ανάλυση που προηγήθηκε εντοπίζονται τα κοινά σημεία πάνω στα οποία μπορεί να «χτιστεί» η καινούρια επιχείρηση ως αποτέλεσμα της συγχώνευσης των ΔΕΥΑΕ - ΔΕΤΗΠ.

Σε γενικές γραμμές, διαπιστώνεται ότι μπορούν να υπάρξουν συνέργειες που θα οδηγήσουν σε θετικά αποτελέσματα μέσα από τη εκμετάλλευση των οικονομιών κλίμακας που θα δημιουργηθούν. Ωστόσο, οι όποιες εξοικονομήσεις κόστους αναμένεται να είναι μικρής έκτασης, με δεδομένο ότι οι περισσότερες δαπάνες είναι ανελαστικές. Παράλληλα, εκτιμάται ότι οι συγχωνευόμενες επιχειρήσεις δεν διαθέτουν πλεονάζον προσωπικό, αλλά, αντίθετα, παρουσιάζουν έλλειψη ανθρώπινων πόρων σε συγκεκριμένα τμήματα, γεγονός που δημιουργεί οργανωτικά προβλήματα στην ομαλή και απρόσκοπτη παροχή ποιοτικών υπηρεσιών στους πελάτες τους.

Ειδικότερα, από τα οργανογράμματα των δυο επιχειρήσεων προκύπτει ότι υπάρχει μια συσχέτιση ρόλων και δραστηριοτήτων, που εκτιμάται ότι θα λειτουργήσει συμπληρωματικά στην κάλυψη οργανωτικών κενών που υπάρχουν εκατέρωθεν. Για παράδειγμα και στις δυο επιχειρήσεις απασχολούνται υπάλληλοι που έχουν τις ίδιες ειδικότητες και μάλιστα με πολυετή εμπειρία στο αντικείμενο εργασίας τους.

Η αλληλοκάλυψη αρμοδιοτήτων σε πολλές περιπτώσεις μπορεί να λειτουργήσει προς όφελος της νέας επιχειρησιακής δομής. Αυτό θα μπορούσε να ισχύσει στις περιπτώσεις όπου χρειάζεται ενίσχυση ενός τμήματος που στην προηγούμενη κατάσταση ήταν υποστελεχωμένο ή σε άλλες που μπορούν να αξιοποιηθούν ανεκμετάλλευτες ή πλεονάζουσες δυνάμεις για την αποκατάσταση τυχόν ελλείψεων στη νέα επιχείρηση.

Ακόμα, σε περιπτώσεις απουσίας υποστήριξης συγκεκριμένων δραστηριοτήτων από μέρους της μιας επιχείρησης, όπως για παράδειγμα της νομικής υποστήριξης, θα υπάρξουν οφέλη από τη συγχώνευση, καθώς η νομική υπηρεσία θα παρέχει πλέον ενιαίες υπηρεσίες στο νέο φορέα. Είναι προφανές ότι θα υπάρξει εξοικονόμηση κόστους από την εξάλειψη των δαπανών για εργολαβίες τρίτων (όπως είναι στη συγκεκριμένη περίπτωση η ανάθεση των νομικών υποθέσεων σε εξωτερικό δικηγορικό γραφείο).

Γενικότερα, τα κόστη εξωτερικών συμβούλων και αμοιβών τρίτων θα περιοριστούν, στο βαθμό που οι παρεχόμενες από αυτούς υπηρεσίες θα παράγονται εσωτερικά.

Στο ίδιο μήκος κύματος, από τη συγχώνευση είναι βέβαιο ότι θα μειωθούν τα διπλά κόστη αμοιβών διοικητικών συμβουλίων, διάφορων επιτροπών κλπ., καθώς αυτά πλέον θα ενοποιηθούν μειώνοντας τη συνολική δαπάνη.

Σημαντική μείωση κόστους αναμένεται να υπάρξει σε διοικητικό επίπεδο και από τον περιορισμό των λειτουργικών δαπανών συνολικά, με το σκεπτικό οι συγχωνευόμενες δομές θα δημιουργήσουν αναπόφευκτα ένα κοινό πλαίσιο δράσης. Βεβαίως, οι λειτουργικές δαπάνες καθαυτές, ποσοστιαία δεν αποτελούν σημαντικό τμήμα του συνολικού κόστους λειτουργίας, δεδομένου ότι οι επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών - στις οποίες ανήκουν και οι υπό συγχώνευση επιχειρήσεις - χαρακτηρίζονται από ένταση εργασίας.

Παράλληλα με τα παραπάνω, οι διαφορές στην οργανωτική δομή μεταξύ των ΔΕΥΑΕ - ΔΕΤΗΠ μπορούν δυναμικά να αποτελέσουν στη νέα κατάσταση εναλλακτική διέξοδο απασχόλησης για υπαλλήλους που ενδεχομένως δεν είναι ικανοποιημένοι με την υφιστάμενη συγκυρία. Αυτό θα μπορούσε να γίνει με αλλαγή των καθηκόντων των εργαζομένων και την εσωτερική μετακίνηση σε άλλο τμήμα εντός της νέας επιχείρησης.

Ανασκόπηση ζητημάτων διοικητικής φύσης

Με βάση τα παραπάνω, οι επιπτώσεις της συγχώνευσης αναμένονται θετικές για το προσωπικό των δυο επιχειρήσεων, με την έννοια ότι θεωρείται δεδομένη τόσο η διασφάλιση της εργασίας, όσο και η ευελιξία επιλογής απασχόλησης που προκύπτει από:

Το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει τη συγχώνευση κοινωφελών επιχειρήσεων (άρθρο 109, Ν.3852/10), όπως παρατέθηκε ήδη στα προηγούμενα κεφάλαια και

Το μέγεθος του νέου φορέα, που θα δημιουργήσει αντικειμενικά μια μεγαλύτερη δομή και συνεπώς περισσότερες προοπτικές απασχόλησης, είτε στα ίδια, είτε σε διαφορετικά αντικείμενα εργασίας

Σε αυτό το πλαίσιο, συνιστάται το νέο οργανόγραμμα να συγκροτηθεί από τη συγχώνευση των οργανογραμμάτων των δυο επιχειρήσεων, ώστε να δημιουργηθεί μια ικανή, αλλά ταυτόχρονα ευέλικτη δομή που θα παρέχει καθολικές υπηρεσίες ύδρευσης - αποχέτευσης - τηλεθέρμανσης στους κατοίκους του Δήμου Εορδαίας. Προς αυτή την κατεύθυνση, σημειώνεται ότι ήδη τα οργανογράμματα των υπό συγχώνευση επιχειρήσεων ομοιάζουν ως προς τη δομή και το βάθος ανάλυσης. Ταυτόχρονα, σημαντικές ομοιότητες εμφανίζουν οι ειδικότητες απασχόλησης του προσωπικού, η επιχειρησιακή κουλτούρα και το πλαίσιο δράσης συνολικά, ενώ επισημαίνεται ότι και οι δυο επιχειρήσεις είναι κοινωφελούς σκοπού και λειτουργούν με ανταποδοτικά χαρακτηριστικά.

Επομένως, η λογική συνέχεια στη νέα επιχειρησιακή μορφή είναι η σύμπτυξη των δραστηριοτήτων μετά από ανασκόπηση των ειδικότερων υπηρεσιών που προσφέρει καθεμιά από τις συγχωνευόμενες επιχειρήσεις.

Επιπλέον, οργανωτικά κενά που υπήρχαν πιο πριν αναμένεται να καλυφθούν μέσω της ενοποίησης υπηρεσιών. Αναφέρεται εδώ

χαρακτηριστικά το ζήτημα της έλλειψης διαχειριστικής επάρκειας στη ΔΕΥΑΕ, που θα μπορούσε να αντιμετωπιστεί μέσω της συγχώνευσης και της κάλυψης των απαιτούμενων προδιαγραφών από το νέο φορέα.

Σε ένα ευρύτερο πλαίσιο, την αποτελεσματικότητα της νέας δομής που θα προκύψει εγγυάται η εγκατεστημένη εδώ και δεκαετίες τεχνογνωσία, που σχετίζεται άμεσα με την συσσωρευμένη πολυετή εμπειρία του προσωπικού, το οποίο μέχρι σήμερα έχει αποκτήσει τεράστια εξειδίκευση στο χώρο της παροχής κοινωφελών υπηρεσιών. Ταυτόχρονα, τη διασφάλιση της ποιοτικής δράσης της νέας επιχείρησης στο μέλλον εγγυάται ο αριθμός και το μέγεθος των επενδύσεων σε υποδομές που έχουν αναλάβει στη διάρκεια της μέχρι τώρα ζωής τους, τόσο η παλαιότερη ΔΕΥΑΕ, όσο και η νεότερη ΔΕΤΗΠ.

Στη συνέχεια ο Δήμαρχος τόνισε ότι σήμερα θα πρέπει να ληφθεί η πολιτική απόφαση για τη συνένωση και όλα τα άλλα ζητήματα διαδικαστικού χαρακτήρα που αναφέρθηκαν και περιγράφονται στη μελέτη θα ακολουθήσουν, ζητώντας τη στήριξη και τη συμβολή όλου του σώματος στην ολοκλήρωση της διαδικασίας η οποία, επισήμανε, είναι προς τη σωστή κατεύθυνση.

Υπότερα από την ανάλυση της μελέτης σκοπιμότητας και ερωτήσεις που απαντήθηκαν από τον κ. Δήμαρχο και τις τοποθετήσεις των Δημοτικών Συμβούλων και των εκπροσώπων των εργαζομένων των δύο Επιχειρήσεων οι οποίες είναι καταγεγραμμένες στα απομαγνητωφωνημένα πρακτικά της παρούσας συνεδρίασης

Αποφασίζει κατά πλειοψηφία

Τη συγχώνευση των δύο Δημοτικών Επιχειρήσεων του Δήμου Εορδαίας με την επωνυμία α) Δημοτική Επιχείρηση Τηλεθέρμανσης Πτολεμαΐδας (Δ.Ε.ΤΗ.Π) και β) της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης & Αποχέτευσης Εορδαίας (Δ.Ε.Υ.Α.Ε) για τους λόγους που αναλυτικά εκτέθηκαν τόσο στο εισηγητικό της απόφασης και στην μελέτη σκοπιμότητας, όσο και κατά τη διάρκεια της παρούσας συνεδρίασης.

Οι Δ.Σ., Π. Βρυζίδου, Στ. Μπίγγας, Κ. Ανδρεάδης, Γ.. Καραϊσκος και Κ. Μίχος, Ψήφισαν την πρόταση της κ Βρυζίδου, η οποία ανέφερε ότι :

Τη δεδομένη χρονική στιγμή, αντί της συγχώνευσης, η βούληση της Δημοτικής αρχής θα έπρεπε να είναι η επίσπευση της μελέτης και η άμεση εξασφάλιση της σύνδεσης με την μονάδα 5, η διατήρηση της λειτουργίας της τηλεθέρμανσης, καθώς επίσης και η ολοκλήρωση των έργων ύδρευσης αποχέτευσης.

Ο Δ.Σ. Σοφοκλής Σιδηρόπουλος Ψήφισε λευκό.

Οι Δ.Σ. Δημήτρης Ζαραφίδης, Ιωάννα Ανδρονικίδου Αντωνία Χόλμπα ψήφισαν κατά.

Η απόφαση αυτή πήρε αυξ. Αριθμ. 345 /2018

.....
Επ' αυτού συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφεται

Ο Δήμαρχος
Σάββας Ζαμανίδης

Τα Μέλη

1. Ιορδανίδης Φώτιο
2. Καίδης Απόστολος
3. Κατσιδης Ευστάθιος
4. Θεοδοσιάδης Γεώργιος
5. Πολυχρονίδης Κωνσταντίνος
6. Τσοκτουρίδης Ιωάννης
7. Πολυχρονίδης Δημήτρης
8. Σπενταμίδης Γιώργος
9. Σιδηρόπουλος Κοσμάς
10. Σερσέμης Κωνσταντίνος
11. Χαιτίδης Γεώργιος
12. Αριστερίδης Ιωάννης
13. Κύρκα Μαρία
14. Παπαοικονόμου Παντελής
15. Βρυζίδου Παρασκευή

Πτολεμαΐδα
Ο Πρόεδρος Δημοτικού
Συμβουλίου

Παντελής Παπαοικονόμου

16. Σιδηρόπουλος Σοφοκλής
17. Μπίγγας Στέφανος
18. Ανδρεάδης Κων/νος
19. Ασπράγκαθος Ιωάννης
20. Καραίσκος Γεώργιος
21. Μίχος Κωνσταντίνος
22. Ζαραφίδης Δημήτρης
23. Απαζίδου Σοφία
24. Ανδρονικίδου Ιωάννα
25. Χόλμπα Αντωνία